

Отчет
председателя профсоюзной организации Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада № 55
«Шалунишка» Шараповой С.Х. о выполнении условий коллективного
договора сторонами социального партнерства за 2024 год.

Сторонами социального партнерства являются работники МБДОУ д/с № 55, в лице председателя ППО Шараповой С.Х. и работодатель, в лице заведующего Шагабутдиновой Л.Ф.

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- свобода выбора при обсуждении вопросов;
- обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.

Социальное партнерство осуществляется в следующих формах:

- коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений;
- взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;
- участие работников, их представителей в управлении организацией (ст.53 ТК РФ);
- участие представителей работников и работодателя в досудебном решении трудовых споров.

Уровень развития партнерских отношений между администрацией и профсоюзной организацией всегда высок. Стиль отношений - сотрудничество и взаимовыручка. Администрация МДОУ д/с № 55 понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами и рассматривает профсоюзную организацию как полноправного участника единого образовательного пространства. Приоритетное направление в совместной деятельности профком и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формирование психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные возможности и таланты.

Основным инструментом социального партнерства является коллективный договор - локальный правовой акт, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения, позволяет расширить рамки действующего

трудового законодательства, улучшить условия труда, оказать сотрудникам материальную помощь.

Коллективный договор между работодателем, в лице заведующего Шагабутдиновой Л.Ф., действующего на основании Устава МБДОУ д/с №55 и работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 55 города Набережные Челны, в лице председателя профсоюзной организации Шараповой С.Х., действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, был заключен 29 марта 2024 г. на 2024-2026 годы

В профсоюзной организации МБДОУ д/с № 55 состоит 60 человек, что составляет 98,08% от численности коллектива (3 человека не в профсоюзе)

Работа профсоюзного комитета ведется в соответствии с нормативными документами: Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением о первичной профсоюзной организации, планом работы.

За 2024 год профсоюзный комитет детского сада работал по следующим направлениям:

- контроль, за соблюдением условий коллективного договора;
- информационно - просветительская работа;
- решение социально-экономических вопросов;
- охрана труда;
- оздоровление работников;
- проведение культурно-массовых мероприятий и т.д.

Выполнение условий коллективного договора.

Согласно ст. 57 ТК РФ трудовые договоры заключаются со всеми работниками образовательного учреждения в 2-х экземплярах, один из которых выдается на руки сотруднику в день приема на работу. Во всех трудовых договорах указываются обязательные и дополнительные условия труда, в том числе размер оклада, ставка заработной платы, конкретно установленной за исполнение работником должностных обязанностей за календарный месяц, размеры выплат стимулирующего характера.

Работодатель знакомит работника под роспись с Уставом учреждения, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка, Положением об оплате труда, иными локально - нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников организован в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка. Работникам предоставляются отпуска в соответствии с графиком отпусков, утвержденными заведующим и согласованными с Профсоюзным комитетом, при этом всегда учитывается пожелание сотрудников относительно сроков очередного отпуска. Не допускается отзыв работников из отпуска. Предоставляется

дополнительный, оплачиваемый, день отдыха родителям первоклассников - 1 сентября, День знаний; родителям выпускников в День последнего звонка;

Согласно Положению об оплате труда

➤ заработная плата производится своевременно по графику (10 и 25 числа) в форме перечисления на лицевой счет пластиковой карты, по письменному заявлению работника. При выплате заработной платы работодатель извещает каждого работника о составных частях заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме подлежащей выплате, используя форму расчетного листка согласованную профсоюзным комитетом МБДОУ д/с 55.

➤ за перенаполняемость воспитанников в группе установлены соответствующие доплаты.

➤ молодым специалистам производится доплата 20% от ставки заработной платы в течение первых трех лет педагогической работы.

➤ за высокие показатели и напряженность в работе работникам Учреждения установлены выплаты в пределах объема средств фонда стимулирующих выплат.

➤ предоставляется учебный отпуск обучающимся в учебных заведениях с сохранением средней заработной платы в 2024 г.

Из положения о материальной помощи.

➤ производились выплаты материальной помощи по следующим основаниям:

➤ смерть родителей, супруга, супруги - 3 сотрудника;

➤ Подарки первоклассникам – 4 сотрудника;

➤ юбилейные даты (50, 55, 60, 65 летие), - 5 сотрудников;

➤ материальная помощь в связи с рождением ребёнка - 1 сотруднику

➤ денежные средства в связи с длительным лечением - 1 сотрудникам;

➤ было выделено через президиум 7000,00 т рублей - 1 сотруднику.

➤ Сумма денежных средств израсходованных на оказание материальной помощи в 2024 г. составила 20 000,00 т. рублей

Из положения о премировании.

Из фонда экономии заработной платы использовались средства на премирование:

➤ за добросовестный труд в честь профессиональных и других праздников;

➤ за достижение успехов в соревнованиях, конкурсах;

➤ по итогам работы за квартал;

➤ за качественную подготовку ДОУ к осенне-зимнему периоду нового учебного года;

➤ на премирование в юбилейные даты;

- при уходе на пенсию;
- на премирование коллектива по итогам года;
- премирование сотрудников детского сада по итогам работы за год и к профессиональным праздникам.

Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Из профсоюзных средств на торжественные вечера ко Дню здоровья членов профсоюза в 2024 г. было выделено 64 000,00 т. рублей.

Работодатель обеспечивает работникам безопасные условия труда.

Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. Уполномоченный по охране труда Касимова Д.А. сотрудниками учреждения провела лекции на темы:

«Оказание первой помощи», «Предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний», «Доврачебная помощь. Ушибы. Переломы. Укусы насекомых», «Предупреждение дорожно-транспортного травматизма».

По охране и безопасности труда оформлены информационные стенды.

Для разрешения индивидуальных споров между работниками и работодателем по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов в МБДОУ д/с № 55 создана постоянно действующая комиссия по трудовым спорам. В образовательном учреждении руководителем поддерживаются все начинания профсоюзного комитета, соблюдаются права и гарантии профсоюзной организации. Представители профсоюзной организации входят в состав комиссий по аттестации педагогов, по охране труда по распределению стимулирующих выплат, по оказанию материальной помощи работникам учреждения, по специальной оценке условий труда и др.

Профсоюзным комитетом для информирования членов профсоюза, общественности используются:

- сайт детского сада, на котором размещена интернет - страница первичной профсоюзной организации. Интернет - страница постоянно обновляется и дополняется информацией о работе профсоюзного комитета.
- информационный стенд.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Комиссия осуществляет контроль, за выполнением коллективного договора. Коллективный договор работодателем выполняется в полном объеме.

Сотрудники МБДОУ д/с № 55 вместе с администрацией и профсоюзным комитетом принимают активное участие в общественно-политических акциях и

демонстрациях, Международному дню солидарности трудящихся, Дню Победы, Дню народного единства и т.д.

Важным направлением в деятельности профсоюзной организации является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Постоянно организуются посещения драматического театра. В 2024 учебном году театр и концерты посетили 10 членов профсоюзной организации.

В 2024 году 2 члена профсоюза отдохнули по проекту «Анапа. Пляж -2023 г».

Администрация совместно с комиссией по охране труда проводят рейды по проверке соблюдения правил техники безопасности.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией детского сада заботится о физическом благополучии наших сотрудников. В нашем учреждении проходят спортивные соревнования среди работников. Члены профсоюза учреждения участвуют в спортивных Олимпиадах среди образовательных учреждений города Набережные Челны.

В жизни нашего детского сада происходит много интересного, вся жизнь педагогического коллектива отражена в профсоюзном уголке и на сайте учреждения. В перспективе - новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзный комитет совместно с администрацией детского сада ставит перед собой задачи по дальнейшему сплочению коллектива, по улучшению социально-экономического положения работников, развитию социального партнерства, укреплению и развитию профессиональной солидарности.

Профсоюзная организация стремится к тому, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив, помогал работнику решать проблемы, радовался и сопереживал вместе с ним. Только в таком дружном коллективе как наш, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту и прогрессивным идеям.

Председатель ППО

Шарапова С.Х.